



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico - San Marco"
Catania

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Reumatologia.

VERBALE n.1

In data 29 del mese di maggio dell'anno 2023 alle ore 9:30, giusta convocazione del 10/05/2023 inviata a mezzo email ordinaria e conservata agli atti, presso la sala riunioni dell'edificio 8/d piano secondo, Dipartimento amministrativo, dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico - San Marco", P. "G. Rodolico" - Via S. Sofia, 78 - Catania, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Reumatologia.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 643 del 23/03/2023 risulta così composta:

Presidente	Prof. Pietro Castellino	Direttore Dipartimento delle Scienze Mediche, delle malattie rare e della cura delle fragilità	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania
Componente	Dott. Alessio Gaetano La Manna	Direttore U.O.C. Cardiologia e UTIC II	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania
Componente	Dott.ssa Benedetta Stancanelli	Direttore U.O.C. Medicina I	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania
Segretario	Dott.ssa Graziana Rita Costa	Collaboratore Amministrativo - Professionale	AOU Policlinico "G. Rodolico - San Marco" di Catania

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i Componenti e del Segretario, accertata la legale costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n. 579 del 13/03/2023. Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione,

presa visione ed esaminato il suddetto elenco, al fine di ottemperare agli adempimenti preliminari stabiliti dall'art. 9, c. 2 del D.P.R. n. 483/1997, in uno alle previsioni stabilite dall'art. 35, c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, dichiarano, sottoscrivendo il presente verbale e sotto la propria responsabilità, che:

- non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione;
- non ricoprono cariche politiche;
- non sono rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali
- non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, ed in particolare dichiarano di non trovarsi in rapporto di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario si impegnano altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dell'espletamento della procedura selettiva che facciano venir meno il proprio diritto alla partecipazione ai lavori della Commissione.

Successivamente, la Commissione esaminatrice procede all'esame della documentazione esistente e prende atto che:

- con deliberazione n. 390 del 16/02/2023 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Reumatologia ed approvato il relativo bando;
- il superiore bando di selezione è stato integralmente pubblicato sul sito internet istituzionale di questa A.O.U., con termine di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione tramite procedura telematica era prevista per il 03/03/2023;
- con deliberazione n. 579 del 13/03/2023 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla selezione in questione;
- con deliberazione n. 643 del 23/03/2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice.

La Commissione prende atto che dispone complessivamente di 60 (sessanta) punti, ripartiti come segue: 20 (venti) punti per i titoli e 40 (quaranta) punti per il colloquio quindi, secondo quanto previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione.

I 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli, sono così ripartiti:

- titoli di carriera: punti 10 (dieci);
- titoli accademici e di studio: punti 3 (tre);
- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3 (tre);
- curriculum formativo e professionale: punti 4 (quattro).

La Commissione procede alla presa d'atto dei criteri generali per la valutazione dei titoli (per un massimo di punti 20), per come disposto dal bando, nonché delle modalità di svolgimento e valutazione del colloquio (per un massimo di punti 40), al fine di motivare i punteggi dalla stessa attribuiti.

La Commissione, prende atto, altresì, che la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in epigrafe, è stata prevista dal bando esclusivamente mediante apposita procedura/piattaforma informatica e che tutte le dichiarazioni dei candidati sono dalla stessa reperibili per la valutazione

conseguente. La Commissione a tal fine è abilitata all'utilizzo della piattaforma informatica per la selezione in questione.

La Commissione prende atto, che le dichiarazioni rese dai candidati nelle rispettive domande di partecipazione inviate telematicamente assumono valore di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

La Commissione esaminatrice, pertanto, tenuto conto di tutto quanto sopra e delle previsioni dell'avviso, in riferimento alla valutazione dei titoli all'unanimità stabilisce che saranno valutati esclusivamente i titoli per come specificatamente riportati e predeterminati dal bando, non ritenendo di doverli integrare in alcun modo. Si procede pertanto alla conferma sulla piattaforma informatica dei criteri per come statuiti sul bando.

Come previsto dall'art. 4 del bando, la Commissione valuterà esclusivamente i servizi, titoli e corsi stabiliti dal presente bando inseriti nelle rispettive voci della piattaforma informativa, da parte del candidato. Le dichiarazioni sostitutive possono, essere utilizzate, ove possibile, per chiarimenti in merito a titoli, servizi e corsi già inseriti nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

La Commissione farà proprie le elaborazioni del sistema informatico aziendale ovvero il calcolo automatico dei punteggi sui vari item dei titoli della piattaforma, previa validazione e/o correzione della stessa dei punteggi provvisoriamente attribuiti dal sistema, verificando la coerenza e l'attinenza di quanto effettivamente dichiarato dai candidati nei rispettivi item compilati e la rispondenza di quanto dichiarato con le previsioni del bando.

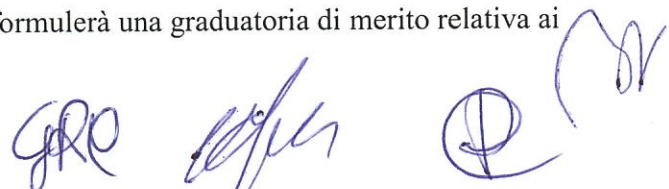
Non saranno valutate altre attività ed eventuali altri titoli o eventuali altre esperienze non riconducibili alle tipologie stabilite dal bando, diverse da quelle già inserite dal candidato nelle opportune voci previste dalla piattaforma informatica.

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che, secondo quanto previsto dall'art. 6 del bando di selezione verterà su argomenti/materie inerenti il profilo professionale a selezione con specifico riferimento alla disciplina di pertinenza, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle mansioni del profilo professionale richiesto e sui compiti connessi alla funzione da conferire. Alla valutazione del colloquio è riservato un massimo di punti 40 (quaranta). Il colloquio si intende superato se il candidato ottiene una votazione di sufficienza di almeno 26/40.

La Commissione stabilisce che il colloquio, per la formulazione della graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente Medico, disciplina Reumatologia, così come previsto dalla deliberazione n. 390 del 16/02/2023 e relativo bando di selezione, consisterà nella disamina orale, da parte di ciascun candidato ammesso alla prova, di un argomento inerente alla disciplina a selezione. Detto argomento sarà scelto a sorte da ogni candidato tra gli argomenti (in numero pari agli ammessi più uno) appositamente predisposti dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio dei colloqui.

La valutazione del colloquio da parte della Commissione esaminatrice (per un totale di massimo 40 punti) avrà luogo sulla base dei criteri di correttezza, appropriatezza, completezza e chiarezza espositiva.

Si prende atto che la Commissione, espletato il colloquio, formulerà una graduatoria di merito relativa ai



candidati già specialisti, non essendo pervenuta alcuna istanza di partecipazione alla selezione in oggetto da parte di candidati in formazione specialistica, giusta deliberazione n. 579 del 13/03/2023.

La suddetta graduatoria di merito, elaborata secondo l'ordine decrescente della votazione complessivamente riportata da ciascun candidato, sarà determinata dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio, così come previsto dal bando e dai criteri predisposti dal bando e confermati dalla Commissione, tenendo conto eventualmente delle preferenze previste dall'art. 5 del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

Successivamente la Commissione esaminatrice procede all'esame delle istanze dei candidati ammessi alla procedura, valutando, in conformità al bando di selezione, le documentazioni dagli stessi prodotte.

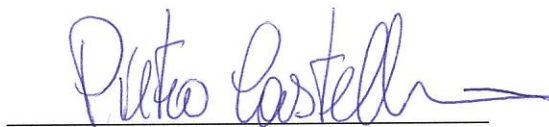
La suddetta valutazione dei titoli dei candidati viene allegata (allegato n.1) al presente verbale, quale parte integrante dello stesso.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 10:45 e si aggiorna alle ore 11:00 dello stesso giorno per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio, nonché allo svolgimento del colloquio stesso con i candidati ammessi e all'uopo convocati per le ore 11:30 con nota prot. n. 27037 del 12/05/2023 trasmessa a mezzo P.E.C..

Il presente verbale composto di n. 4 pagine e n. 1 allegato, parte integrante dello stesso, è letto, approvato e sottoscritto e le pagine che lo compongono sono siglate da tutti i membri della Commissione.

IL PRESIDENTE

Prof. Pietro Castellino

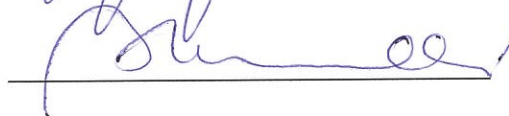


I COMPONENTI

Dott. Alessio Gaetano La Manna

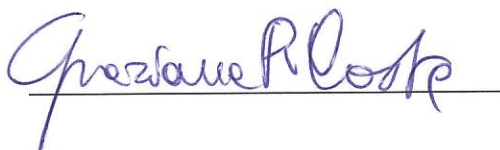


Dott.ssa Benedetta Stancanelli



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Graziana Costa





SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA REUMATOLOGIA.

VALUTAZIONE TITOLI CANDIDATI AMMESSI

GRADUATORIA SPECIALIZZATI							
N.	Candidato	T. Carriera	T. Accademici	Curriculum Formativo e Professionale	Publicazioni e T. Scientifici	Dichiarazioni Sostitutive	TOTALE
1	CONVERSO GIOVANNI - 20/11/1970	7.350	2.000	2.450	0.150	0.000	11.950
2	BENENATI ALESSIA DEBORA ELISABETTA - 15/05/1968	4.225	2.000	4.000	0.750	0.000	10.975
3	BELLINIA SALVATORE - 05/05/1987	4.425	2.000	0.399	2.250	0.000	9.074
4	DE LUCIA FRANCESCO - 22/12/1989	0.600	2.000	1.100	0.900	0.000	4.600
5	CIMINO MARIACONCETTA - 15/09/1989	0.513	2.500	0.160	0.000	0.000	3.173

